

Tarcza antykryzysowa dla przedsiębiorców: **rządowy pakiet pomocowy dla pracodawców**



Sytuacja związana z szerzącą się na świecie pandemią COVID-19 nie pozostaje obojętna dla polskiej gospodarki. Spowolnienie na rynkach może w znaczny sposób wpłynąć na rentowność przedsiębiorstw, a co za tym idzie – na prowadzoną politykę kadrową pracodawców. Dlatego też Rząd RP przygotowuje pakiet zmian ustawowych, tzw. „tarczę antykryzysową”, które mają za zadanie łagodzić skutki „koronakryzysu”.

W związku z powyższym, Zespół Prawa Pracy AXELO Prawo i Podatki dla Biznesu przygotował dla Państwa zbiorczą informację dotyczącą planowanej pomocy dla pracodawców, płatników i samozatrudnionych, której założenia zostały uwzględnione w planie „tarczy antykryzysowej”.

Zaznaczamy jednak, że niniejsza informacja i przedstawione w niej założenia mogą ulec zmianom, gdyż zostały one opracowane w oparciu o projekty ustaw zmieniających, które cały czas są na etapie konsultowania, uzgadniania, bieżącego modyfikowania. 23 marca br., propozycje przepisów poddane zostały konsultacjom w ramach Rady Dialogu Społecznego. We wtorek 24 marca br. specustawę powinien przyjąć Rząd, natomiast głosowanie nad poprawkami ma się odbyć 25 marca br. Przekazanie projektu pod obrady parlamentarne planowane jest wstępnie na piątek 27 marca br. Zakłada się, aby korzystanie ze wsparcia przewidzianego w nowelizowanych przepisach było możliwe począwszy od 01 kwietnia br.

ZABEZPIECZENIE MIEJSC PRACY I DOCHODÓW PRACOWNIKÓW

Ulgi i udogodnienia podstawowe

- Czasowe zniesienie opłaty prolongacyjnej od wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek.
- Przesunięcie terminu zawarcia umowy o prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych dla podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 50 osób zatrudnionych według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. do października 2020 roku.
- Zwolnienie z płacenia składek ZUS przez 3 miesiące dla samozatrudnionych, zleceniobiorców oraz mikroprzedsiębiorców zatrudniających do 9 osób, jeśli ich przychody spadły o więcej niż 50% w stosunku do lutego 2020 r. – to założenie wstępne, którego warunki będą jeszcze doprecyzowywane.

Dofinansowania

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Pierwszy rodzaj dofinansowania przewidzianego w projekcie znowelizowanych przepisów to dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Ponadto, przedsiębiorcom będą przysługiwać środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy z tytułu dofinansowań, o których mowa w zdaniu poprzedzającym.

Główne założenia tego rodzaju dofinansowania są następujące:

- Musi wystąpić bądź przestój ekonomiczny, bądź obniżenie wymiaru czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19.
- W przypadku przestoju ekonomicznego – pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę; dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługuje w takim przypadku do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- W przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 pracodawca może ograniczyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Wówczas dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługuje do wysokości połowy wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Spadek obrotów definiowany jest albo jako spadek o nie mniej niż 15% przez 2 miesiące, rok do roku, albo 25% miesiąc do miesiąca. Dokładnie przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
- nie mniej niż 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracodawca ustala w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a jeżeli takie nie działają u danego pracodawcy, w porozumieniu z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

Wyplata dofinansowań oraz środków na pokrycie składek od tych dofinansowań, o których mowa powyżej, stanowić będzie pomoc de minimis (pomoc taka co do zasady może być udzielona w wysokości nieprzekraczającej 200 tys. euro na jedno przedsiębiorstwo w dowolnie ustalonym okresie trzech lat podatkowych (rok bieżący i dwa lata wstecz)).

Co istotne, przy tego rodzaju dofinansowaniu nie ma rozróżnienia ze względu na wielkość przedsiębiorstwa i nie ma przewidzianych żadnych ograniczeń w zależności od tego, czy podmiot jest mikro, małym, średnim, czy dużym przedsiębiorcom. Występuje jednak ograniczenie w zakresie tej pomocy, jako pomocy de minimis.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę – dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców

Drugi rodzaj dofinansowania, to dofinansowanie, które według założeń będzie przyznawał starosta na podstawie zawartej umowy. To dofinansowanie również będzie dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Aby skorzystanie z powyższego dofinansowania było możliwe, w następstwie wystąpienia COVID-19 będzie musiał nastąpić spadek obrotów rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:

- co najmniej 30% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- co najmniej 50% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- co najmniej 80% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie i 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Co istotne, ten rodzaj pomocy i dofinansowania został przewidziany jedynie dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. O dużych przedsiębiorcach nie ma mowy w przepisach, znać zatem należy, że im tego rodzaju pomoc nie będzie przysługiwała. Ponadto, ten rodzaj pomocy będzie udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podwyższenie kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych

- Przewidywane jest podwyższenie kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych – kwota bazowa: z 1800 zł na 1950 zł w przypadku osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, a w przypadku osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z 1125 zł na 1200 zł.
- Miesięcznie dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, ma zostać zwiększone o 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; o 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; o 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Zatrudnianie młodocianych

- Według założeń, w okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty, pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy. W okresie tego zwolnienia pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.
- Jeżeli jednak pomimo powyższego pracodawca za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wypłaci młodocianemu pracownikowi wynagrodzenie, podlegać będzie ono refundacji na podstawie stosownej umowy o refundację, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pożyczki

Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców

Projekt ustawy zakłada, że w celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan epidemii wywołuje dla mikroprzedsiębiorców, planowane jest ich wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o udzielanie niskooprocentowanej pożyczki. Miałyby być ona udzielana przez starostę, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy Prawo przedsiębiorców, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 01 marca 2020 r. Pożyczka będzie udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, zaś jej oprocentowanie będzie stałe i będzie wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Rozpoczęcie spłaty pożyczki będzie następowało po sześciomiesięcznym okresie karencji, a pożyczka wraz z odsetkami będzie podlegała umorzeniu pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 6 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

Umorzenie będzie stanowiło pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Zmiana warunków lub terminów spłaty kredytu bankowego – dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców

Bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy Prawo bankowe mikroprzedsiębiorcy, małemu lub średniemu przedsiębiorcy, jeżeli:

- kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz
- zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

Powyższe warunki znajdują również zastosowanie dla umowy pożyczki pieniężnej udzielonej przez bank.

POMOC DLA ZLECENIOBIORCÓW I SAMOZATRUDNIONYCH

Dofinansowanie dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników

Dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników przewidziane zostało dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

- Aby skorzystanie z powyższego dofinansowania było możliwe, w następstwie wystąpienia COVID-19 będzie musiał nastąpić spadek obrotów gospodarczych rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

POMOC DLA ZLECENIOBIORCÓW I SAMOZATRUDNIIONYCH

Dofinansowanie dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników

Dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników przewidziane zostało dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

- Aby skorzystanie z powyższego dofinansowania było możliwe, w następstwie wystąpienia COVID-19 będzie musiał nastąpić spadek obrotów gospodarczych rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:
 - co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie

na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Ten rodzaj pomocy będzie udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Świadczenie postojowe

Dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób wykonujących umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło przewidziane zostało świadczenie postojowe, jeżeli takie osoby nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

- Według założeń, osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługiwać będzie jeżeli osoba taka bądź nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc; bądź jeżeli zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej nie wcześniej niż w dniu 01 lutego 2020 r.
- Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługiwać będzie według założeń jeżeli, po pierwsze, umowa cywilnoprawna została zawarta nie później niż w dniu 01 lutego 2020 r., a po drugie, jeżeli wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy cywilnoprawnej wynosi nie mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.
- Warunkiem wspólnym dla nabycia prawa do świadczenia postojowego będzie to, aby w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna, trwającego nieprzerwanie co najmniej 30 dni kalendarzowych przed miesiącem, w którym złożony został wniosek o świadczenie postojowe. Ponadto, przychód takich osób uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie będzie mógł być wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.
- Co istotne, świadczenie postojowe nie będzie przysługiwało osobie wykonującej umowę zlecenia jeżeli zleceniodawca otrzymał pomoc na wypłatę wynagrodzeń w ramach rozwiązań związanych z przeciwdziałaniem skutkom gospodarczym wywołanym COVID-19.
- Wysokość świadczenia postojowego będzie wynosiła 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r., a dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą będących na karcie podatkowej lub ryczałcie ewidencjonowanym zwolnionym z VAT – 50 % minimalnego wynagrodzenia.

ZMIANY W ZAKRESIE ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO

- Planowane jest poszerzenie kręgu osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego oraz sytuacji, w których ten zasiłek będzie przysługiwać.
- Zasiłek opiekuńczy ma przysługiwać nie tylko w razie zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, ale także w przypadku niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19 i ma być należny ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki zarówno nad dzieckiem w wieku do lat 8, jak i nad dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat, albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- Zasiłek ma zostać przyznany także w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną.
- Ponadto przewidziane zostało, że Rada Ministrów będzie mogła w drodze rozporządzenia określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, niż dotychczas przewidziane 14 dni.

POZOSTAŁE ZMIANY Z ZAKRESU PRAWA PRACY

Badania lekarskie pracowników

- Zawieszenie obowiązków wynikających z art. 229 § 2 zdanie pierwsze i § 4-5 Kodeksu pracy (okresowe badania lekarskie, wstępne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, okresowe badanie lekarskie na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających), a także obowiązków w zakresie badań lekarskich i psychologicznych kierowców wykonujących przewóz drogowy oraz kolejowy – na okres od dnia ogłoszenia epidemii.
- Po odwołaniu stanu epidemii ww. zawieszono obowiązki trzeba będzie zrealizować w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.
- W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie może przeprowadzić i wydać orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania danego stanu.

Przedłużenie ważności podstawowych orzeczeń i zezwoleń

- Wydłużenie terminu składania wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych, przedłużenie wizy oraz przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezdewizowego jeżeli wypadalby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, wydłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy oraz wiz krajowych (do 30 dni od dnia odwołania tego stanu).
- Wydłużenie terminu ważności orzeczeń: o częściowej niezdolności do pracy, o całkowitej niezdolności do pracy, o całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji, o niezdolności do samodzielnej egzystencji, o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego, wydanych przez lekarzy orzeczników i komisje lekarskie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na czas określony, stanowiących podstawę do przyznania świadczenia, o niepełnosprawności albo orzeczeń o stopniu niepełnosprawności, kart parkingowych oraz lekarskich o braku przeciwwskazań zdrowotnych, w tym do służby funkcjonariuszy poszczególnych służ i organów, do 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Zmiana organizacji pracy

- Umożliwienie pracodawcom bardziej elastycznych zasad ustalania pracownikom czasu pracy i modyfikacji warunków zatrudnienia w celu zachowania miejsc pracy (ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego, wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy bez konieczności spełnienia przesłanek z Kodeksu pracy).
- U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. (od tej zasady przewidziane zostały jednak pewne wyjątki), dopuszczalne będzie:

- ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin, obejmujących co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
 - zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy; przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
 - zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.
- Przez spadek obrotów gospodarczych, należy będzie rozumieć sprzedaż towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego lub
 - nie mniej niż 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust.1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- Szczególne rozwiązania przewidziane zostały także dla pracodawców mających znaczenie dla funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej, którzy będą mogli m.in. zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa, stacji lub urzędu; polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.

Ze względu na rozwojowy charakter kwestii prawnych dotyczących pandemii COVID-19 przypominamy, że Zespół AXELO jest dla Państwa dostępny w trybie całodobowym, przez 7 dni w tygodniu (24/7).

Dla ułatwienia kontaktu uruchomiliśmy dla Państwa dedykowany adres e-mail: koronawirus@axelo.pl, pod który możecie Państwo kierować wszelkie nurtujące Was pytania.

Ponadto, wszelkie wątpliwości wyjaśnią również telefonicznie poszczególni opiekunowie Klientów.

Zachęcamy także do subskrypcji naszego newslettera - tym kanałem rozsyłamy na bieżąco alerty specjalne i inne istotne dla prowadzenia biznesu informacje.
axelo.pl/newsletter/



Natalia Ożóg
*Radca prawny / Doradca podatkowy /
Doradca restrukturyzacyjny / Partner*

*M: +48 781 471 359
E: n.ozog@axelo.pl*



Natalia Sznajder
Radca prawny

E: n.sznajder@axelo.pl