



# Tarcza Antykryzysowa 2.0.

Zmiany w rządowym projekcie pomocowym dla pracodawców

Szanowni Państwo,

W dniu 17 kwietnia 2020 r. Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Tego samego dnia ustawa została opublikowana w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej (Poz. 695). W mediach ustawa ta określana jest jako „Tarcza antykryzysowa 2.0.”.

Jak wskazuje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, rozszerzenie tarczy antykryzysowej to szereg zmian, dzięki którym chroniona będzie jeszcze większa grupa przedsiębiorców i więcej miejsc pracy.

Poniżej prezentujemy wybrane najistotniejsze zmiany z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Rzeszów, 18 kwietnia 2020 r.

---

## Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP (art. 15g specustawy z 31.03.2020 r.)

---

### 1. Katalog podmiotów uprawnionych do ubiegania się o dofinansowanie z FGŚP

Podmioty, którym będzie przysługiwało dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP poszerzono o:

- organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- państwowe osoby prawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Warunki uzyskania pomocy dla tych podmiotów są takie same jak dotychczas przysługujące przedsiębiorcom.

### 2. Doprecyzowanie przepisu art. 15g ust. 8 specustawy, dotyczącego obniżenia wymiaru czasu pracy

Zgodnie z nowym brzmieniem przepisów, możliwe jest obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika **maksymalnie o 20%** (a nie jak obecnie: **o 20%**), nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przepisy nie dopuszczają obniżenia wymiaru czasu pracy o więcej niż 20%, oraz poniżej 0,5 etatu.

### 3. Termin, od którego przyznawane jest dofinansowanie z FGŚP

Dofinansowanie ma przysługiwać od miesiąca złożenia wniosku o jego przyznanie, a nie od daty jego złożenia. Jednakże, istotne znaczenie ma data, od kiedy pracodawca wprowadził przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy.

### 4. Okres ochronny pracowników objętych dofinansowaniem z FGŚP

Zgodnie z nowym brzmieniem art. 15g ust. 17 specustawy, do wypłaty i rozliczania świadczeń z FGŚP, stosuje się odpowiednio przepisy art. 7–16 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z wyjątkiem art. 8 ust. 3 pkt 8 oraz **art. 13 pkt 2 tej ustawy** oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy. **Oznacza to, że okres ochronny pracowników (okres, w którym pracodawca nie może wypowiedzieć pracownikowi umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika) uległ skróceniu do okresu pobierania dofinansowania.** Na podstawie przepisów Tarczy antykryzysowej 1.0 zakaz ten miał obowiązywać przez okres pobierania dofinansowania oraz dodatkowo przez odpowiadający mu okres po zakończeniu dofinansowania.

---

## Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników od Starosty (art. 15zzb specustawy z 31.03.2020 r.)

---

Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku, a nie od daty jego złożenia.

Powiatowe Urzędy Pracy ogłosiły już nabory na wnioski o dofinansowanie. Nabory te obowiązują przez okres 14 dni od ogłoszenia.

---

## Zwolnienia z opłacania ZUS dla przedsiębiorców (art. 31zo specustawy z 31.03.2020r.)

---

Tarcza anty kryzysowa w pierwotnym kształcie zakładała m.in. zwolnienie mikrofirm, które na dzień 29 lutego br. zatrudniały do 9 osób, ze składek ZUS przez okres 3 miesięcy (marzec–maj 2020 r.).

### **Obecnie rozszerzono krąg podmiotów zwolnionych z opłacania składek:**

- na firmy zatrudniające od 10 do 49 osób,
- o płatników będących spółdzielnią socjalną.

---

*W przypadku firm zatrudniających od 10 do 49 osób, zwolnieniem będzie objęte 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.*

---

Zarówno w przypadku firm zatrudniających od 1 do 9 osób jak i dla firm zatrudniających od 10 do 49 osób, zwolnienie będzie przysługiwało płatnikowi składek, który rozpoczął prowadzenie działalności:

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i który na dzień 31 marca 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i który na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych.

Do liczby ubezpieczonych nie będzie się wliczać pracowników młodocianych.

Natomiast płatnik składek – spółdzielnia socjalna będzie mogła być całkowicie zwolniona z obowiązku opłacania składek za okres marzec, kwiecień i maj 2020 r. wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli była zgłoszona jako płatnik składek w ZUS przed dniem 1 kwietnia 2020 r. bez względu na liczbę zatrudnianych osób.

---

*W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, płatników zatrudniających od 1 do 49 osób zwolnienie za marzec będzie można również uzyskać, jeśli składka za ten miesiąc została już opłacona.*

---

---

## Kontakt

---



### **Natalia Ożóg**

*Radca prawny / Doradca podatkowy / Doradca  
restrukturyzacyjny / Partner*

*M: +48 781 471 359*

*E: n.ozog@axelo.pl*