



Szanowni Państwo,

Informujemy, iż rządowy pakiet rozwiązań, ograniczający w pewnym zakresie skutki epidemii koronawirusa dla gospodarki, nazywanych założeniami tarczy antykryzysowej został podpisany przez Prezydenta RP. Ponadto wydane zostało Rozporządzenie Ministra Finansów odraczające termin złożenia zeznania CIT-8 i zapłaty podatku, a także Rozporządzenie odraczające terminy sprawozdawczości finansowej.

Nasza Kancelaria po raz kolejny zapoznała się z wprowadzonymi zmianami i przygotowała dla Państwa szczegółowe omówienie proponowanych przez rząd form pomocy.

*W przypadku jakichkolwiek pytań czy wątpliwości związanych z przedstawionymi zagadnieniami, prosimy o kontakt z Państwa opiekunem w naszej kancelarii lub poprzez **koronawirus@axelo.pl***

Rzeszów, 1 kwietnia 2020 r.

Wsparcie dla pracodawców, płatników oraz samozatrudnionych	3
I. Zabezpieczenie miejsc pracy i dochodów pracowników	3
II. Pomoc dla zleceniobiorców i samozatrudnionych	6
III. Pozostałe zmiany z zakresu prawa pracy	8
Podatki	11
I. Podatki dochodowe	11
II. Podatek od towarów i usług	12
III. Inne kwestie	13
Ułatwienia dla spółek	14
I. Przesunięcie terminu zatwierdzania sprawozdań finansowych	14
II. Korzystanie ze środków porozumiewania się na odległość Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, a także Zgromadzeń Wspólników i Zgromadzeń Akcjonariuszy	15
III. Wykorzystanie danych ze sprawozdań finansowych	16
IV. Zawieszenie biegu terminów procesowych	16
V. Przesunięcie terminów zgłoszeń	17
Wsparcie dla mikroprzedsiębiorców	17
I. Świadczenie postojowe	17
II. Odroczenie terminu płatności składek na ubezpieczenia społeczne oraz zwolnienie od opłaty prolongacyjnej	20
III. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	20
IV. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	22
V. Zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych składek ZUS	23
Zmiany dotyczące poszczególnych sektorów i branż	25

Wsparcie dla pracodawców, płatników oraz samozatrudnionych

I. Zabezpieczenie miejsc pracy i dochodów pracowników

1. Ulgi i udogodnienia podstawowe

- Czasowe zniesienie opłaty prolongacyjnej od wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek.
- Przesunięcie terminu zawarcia umowy o prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych dla podmiotów zatrudniających - obowiązek wprowadzenia PPK obejmie średnich przedsiębiorców w tym samym czasie co małych. Do 27 października 2020 r. będą musieli zawrzeć umowę o zarządzanie PPK, a do 10 listopada 2020 r. umowę o prowadzenie PPK. Późniejszy od pierwotnie zakładanego termin oznacza również przesunięcie pierwszych wpłat do PPK. Będzie je trzeba odprowadzać dopiero po podpisaniu umów.
- Zwolnienie małych firm, zgłaszających do 9 osób do ubezpieczeń społecznych, ze składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Ze zwolnienia mogą skorzystać także samozatrudnieni z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP. Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowują prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek. Przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa jeżeli były w dobrowolnym ubezpieczeniu chorobowym na 1 lutego 2020 r.

2. Dofinansowania

1. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Pierwszy rodzaj dofinansowania przewidzianego przez znowelizowane przepisy to dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Ponadto, przedsiębiorcom będą przysługiwać środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy z tytułu dofinansowań, o których mowa w zdaniu poprzedzającym.

Przesłanki do otrzymania tego rodzaju dofinansowania są następujące:

- a) Przedsiębiorca zanotował spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, w efekcie czego wypłaca wynagrodzenia pracownikom objętym przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.
- b) W przypadku przestoju ekonomicznego – pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę

ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy; dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługuje w takim przypadku w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

- c) Pracownikiem uprawnionym do refundacji wynagrodzenia w ramach przedmiotowego świadczenia, jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Niniejsze przepisy stosuje się także odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.
- d) Przedsiębiorca, u którego zanotowano spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. W takim przypadku wynagrodzenie dofinansowywane do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.
- e) Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Przez spadek obrotów rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
 - nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- f) Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu z organizacjami związkowymi, a jeżeli takie nie działają u danego pracodawcy, w porozumieniu z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u tego pracodawcy; w przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy. Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni

robotniczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

- g) W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się warunków wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę – dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców

Drugi rodzaj dofinansowania, to dofinansowanie, które według założeń będzie przyznawał starosta na podstawie zawartej umowy. To dofinansowanie również będzie dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

3. **Aby skorzystanie z powyższego dofinansowania było możliwe, w następstwie wystąpienia COVID-19 będzie musiał nastąpić spadek obrotów gospodarczych**, przez co rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

4. Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

5. **Co istotne, ten rodzaj pomocy i dofinansowania został przewidziany jedynie dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców.** Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

6. Renegocjacja warunków umów stażowych zawartych z Powiatowymi Urzędami Pracy

- W przypadku usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia realizowanych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

w zakresie niezbędnym do niwelowania i ograniczenia negatywnych skutków COVID-19, starosta na wniosek strony lub za jej zgodą, w drodze aneksu do zawartej umowy, może zmienić jej warunki, w tym w szczególności wydłużyć termin na jej realizację lub przesunąć termin na realizację zobowiązań z niej wynikających.

7. **Podwyższenie kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych**

- Podwyższona została kwota miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych – kwota bazowa: z 1800 zł na 1950 zł w przypadku osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, a w przypadku osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z 1125 zł na 1200 zł.
- Miesięcznie dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, zostało zwiększone o 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; o 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; o 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

3. **Zatrudnianie młodocianych**

- W okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty, pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy.
- Jeżeli pracodawca za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wypłaci młodocianemu pracownikowi wynagrodzenie, podlegać będzie ono refundacji na podstawie stosownej umowy o refundację, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

II. **Pomoc dla zleceniobiorców i samozatrudnionych**

1. **Dofinansowanie dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników**

Dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników przewidziane zostało dofinansowanie od starosty części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

1. **Aby skorzystanie z powyższego dofinansowania było możliwe, w następstwie wystąpienia COVID-19 będzie musiał nastąpić spadek obrotów gospodarczych**, przez co rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
2. **Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:**
 - a) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,

- b) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- c) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie

na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

3. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

2. Świadczenie postojowe

Dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób wykonujących umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło przewidziane zostało świadczenie postojowe, jeżeli takie osoby nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

1. **Świadczenie postojowe przysługuje osobom zamieszkującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli są:**
 - obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub
 - posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub
 - cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. **Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:**
 - nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku;
 - zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Ww. przesłanek nie stosuje się do osoby, wobec której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku VAT.

3. Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli:

- umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.;
 - przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.
4. W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.
 5. Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, o której mowa w art. 15zq ust. 6 ustawy, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r.
 6. W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.
 7. Wysokość świadczenia postojowego wynosi 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r., a dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą będących na karcie podatkowej – 50 % minimalnego wynagrodzenia.
 8. Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.

3. Zmiany w zakresie zasiłku opiekuńczego

Przepisy tarczy antykryzysowej poszerzyły krąg osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego oraz sytuacji, w których ten zasiłek będzie przysługiwać.

- Zasiłek opiekuńczy ma przysługiwać nie tylko w razie zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, ale także w przypadku niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19 i ma być należny ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki zarówno nad dzieckiem w wieku do lat 8, jak i m.in. nad dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat.
- Zasiłek ma zostać przyznany także w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną.
- Ponadto przewidziane zostało, że Rada Ministrów będzie mogła w drodze rozporządzenia określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, niż dotychczas przewidziane 14 dni.

III. Pozostałe zmiany z zakresu prawa pracy

1. Badania lekarskie pracowników

- Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.
- Jeżeli odrębne przepisy w zakresie badań lekarskich, innych niż określone w pkt 1, lub badań psychologicznych, wymagają posiadanie aktualnego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, a ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., orzeczenie to zachowuje ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.
- Jeżeli odrębne przepisy uzależniają wykonywanie określonych czynności lub uzyskanie określonych uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, nie później niż do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

2. Przedłużenie ważności podstawowych orzeczeń i zezwoleń

1. **Wydłużenie terminu składania wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych, przedłużenie wizy oraz przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezwizowego**, jeżeli wypadałby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, wydłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy oraz wiz krajowych (do 30 dni od dnia odwołania tego stanu).

2. **Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony, którego ważność:**

- upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie ustawy, pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;
- upływa w terminie od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

3. **Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o:**

- częściowej niezdolności do pracy,
- całkowitej niezdolności do pracy,
- całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- niezdolności do samodzielnej egzystencji

którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu jego ważności, w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.

4. **Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 orzeczenie o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego**, którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ważności tego orzeczenia, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy, w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres, przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.

5. Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, określać dłuższe okresy ważności orzeczeń mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

3. Zmiana organizacji pracy

1. **U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega** w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (za wyjątkiem przedsiębiorców, którzy zawarli umowę z ZUS lub US tj. o układzie ratalnym lub odroczeniu płatności), dopuszczalne jest:

- ograniczenie nieprzerwanego dobowego odpoczynku do nie mniej niż 8 godzin i nieprzerwanego tygodniowego odpoczynku do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego; pracownikowi, któremu ograniczono dobowy odpoczynek przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku. Równoważnego okresu odpoczynku pracodawca udziela pracownikowi w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni.
- zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.
- zawarcie porozumienia (odpowiednio z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników) o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami nie stosuje się wynikających z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy oraz z zakładowego układu zbiorowego pracy warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

2. **Szczególne rozwiązania przewidziane zostały także dla pracodawców mających znaczenie dla funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej**, którzy będą mogli m.in. zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa, stacji lub urzędu; polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.

Podatki

I. Podatki dochodowe

1. **Szersze możliwości rozliczenia strat podatkowych.** Wprowadzone zostały szczególne zasady rozliczania strat podatkowych przez podatników, którzy w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa ponieśli **stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej w 2020 r.** Podatnicy będą mogli **o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż do kwoty 5 mln zł, obniżyć dochód uzyskany z pozarolniczej działalności gospodarczej w 2019 roku**, składając w tym celu korektę zeznania za ten rok. Z tego sposobu rozliczenia straty będą mogli skorzystać podatnicy, którzy w roku 2020 osiągną przychody z działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych z tej działalności w 2019 r.
2. **Przesunięcie terminu do złożenia zeznania CIT-8 i zapłaty podatku do dnia 31 maja 2020 r.** W przypadku podatników, którzy osiągnęli dochody wyłącznie zwolnione z podatku lub gdy przychody z działalności pożytku publicznego stanowiły 80% łącznych przychodów w roku podatkowym, termin przesunięty został do 31 lipca 2020 r.
3. **Termin na złożenie rocznego zeznania i zapłaty podatku przez podatników PIT pozostaje bez zmian (do końca kwietnia 2020 r.),** jednak złożenie zeznania i zapłata podatku po tym terminie, ale przed 31 maja 2020 r. jest równoznaczna ze złożeniem czynnego żalu w rozumieniu kodeksu karnego-skarbowego; w takim wypadku nie wszczyna się postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe.
4. **Przesunięcie terminów sprawozdawczości finansowej.** Termin na sporządzenie i **zatwierdzenie sprawozdania finansowego** przesunięty zostaje o 3 miesiące (w przypadku jednostek podlegających nadzorowi KNF – o 2 miesiące). Termin na złożenie sprawozdania w przypadku podatników CIT to 10 dni od zatwierdzenia.
 - W przypadku podatników PIT obowiązanych do sporządzenia sprawozdania finansowego, termin na jego złożenie przedłużono do 31 lipca 2020 r.
 - Ponadto wydłużono termin sporządzenia zestawienia obrotów i sald kont księgi głównej za rok obrotowy - o 90 dni, a w przypadku jednostek podlegających nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego - o 60 dni.
5. **Nowe zwolnienia podatkowe.** Zwalnia się od podatku przychody z tytułu przyznanych na podstawie ustawy antykrzysowej świadczeń postojowych. **Zrezygnowano** z wcześniej proponowanego zwolnienia od podatku przychodów z tytułu wsparcia gwarancyjnego oraz dopłat do kredytów, a także dopłat do oprocentowania kredytów.
6. **Odliczenie od podatku darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19.** Odliczeniu będą podlegały darowizny (pieniężne lub rzeczowe) przekazane **podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu** podmiotów, o którym mowa w art. 7 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (wykaz publikowany m.in. w Biuletynie Informacji Publicznej NFZ); a także przekazane Agencji Rezerw Materiałowych oraz Centralnej Bazie Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych.

Wprowadzono zmianę polegającą na tym, że im wcześniej przekazana zostanie darowizna, tym więcej będzie można odliczyć od podatku. Jeżeli darowizna zostanie przekazana:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r. – **odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;**
- w maju 2020 r. – **odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;**

- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – **odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.**
7. **Prolongata terminu przekazania przez płatników zaliczek na podatek PIT.** Prolongata dotyczy zaliczek od podatku z tytułu przychodów ze stosunku pracy oraz działalności wykonywanej osobiście pobranych w marcu i kwietniu. Zatem **zapłata zaliczki przez płatnika**, zamiast odpowiednio do 20 kwietnia i 20 maja, **może być dokonana do dnia 1 czerwca 2020 r.**
 8. **Możliwość przesunięcia terminu zapłaty podatku od budynków** za miesiące marzec-maj 2020 do 20 lipca 2020 r., jeśli w danym miesiącu zmniejszyły się przychody podatnika (o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego).
 9. **Zwolnienie z obowiązku stosowania regulacji zobowiązujących do zwiększenia przychodu w przypadku braku terminowego regulowania zobowiązań.** Obecnie przedsiębiorca, który nie płaci swojemu kontrahentowi, musi po upływie 90 dni zwiększyć swój dochód, stanowiący podstawę obliczenia zaliczki na PIT lub CIT, o niezapłaconą kwotę), jeżeli ich przychody osiągnięte w okresach rozliczeniowych (miesięcznych albo kwartalnych) w stosunku do analogicznych okresów w 2019 roku zmniejszą się o co najmniej 50%.
 10. **Możliwość rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek.** Mali podatnicy, którzy wybrali na rok 2020 uproszczoną formę wpłacania zaliczek mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec–grudzień 2020 r., jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.
 11. **Możliwość jednorazowej amortyzacji od wartości początkowej środków trwałych, nabytych w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 i wprowadzonych do ewidencji środków trwałych w 2020 r.** Za towary związane z przeciwdziałaniem COVID-19 uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.
 12. Koszty kwalifikowane, ponoszone w 2020 r. na działalność badawczo-rozwojową, której celem jest przeciwdziałanie COVID-19, **podatnik może odliczyć od dochodu będącego podstawą obliczenia zaliczki (a nie dopiero w zeznaniu rocznym).**
 13. Podatnicy osiągający przychody z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (IP-BOX), które są wykorzystywane do przeciwdziałania COVID-19, **mogą opodatkować je stawką 5% w trakcie roku podatkowego, przy obliczaniu zaliczek na podatek.**
 14. **Wydłużenie terminu na zgłoszenie zapłaty na rachunek spoza tzw. białej listy** – z 3 do 14 dni.
 15. **Do 30 września 2020 r. został przedłużony termin na złożenie informacji o cenach transferowych** (w przypadku podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.).

II. Podatek od towarów i usług

1. **Odroczenie obowiązku składania nowego pliku JPK_VAT (deklaracja wraz z ewidencją) do 1 lipca 2020 r.** Odroczenie dotyczy w praktyce dużych przedsiębiorców, dla których obowiązek ten miał wejść w życie 1 kwietnia 2020 r. (dla pozostałych podatników wchodził on w życie 1 lipca 2020 r.). Podatnicy będą mogli jednak dobrowolnie rozliczyć się w nowej formie za kwiecień 2020 r.
2. **Odroczenie do 1 lipca 2020 r. wejścia w życie tzw. matrycy stawek VAT.** Odroczone zostaje zastąpienie obecnie stosowanej Polskiej Klasyfikacji Wyrobów i Usług (PKWiU 2008) unijną nomenklaturą scaloną (CN) w zakresie towarów, oraz aktualną Polską Klasyfikacją Wyrobów i Usług PKWiU (2015) w zakresie usług.
3. **Możliwość wydawania konsumentom – za ich zgodą - paragonu lub faktury w formie elektronicznej, przesyłając je w sposób uzgodniony z nabywcą. Brak obowiązku dokonywania wydruku dokumentu w formie elektronicznej.**

III. Inne kwestie

1. Podatek od nieruchomości

Rada gminy w ramach przyznanej autonomii podatkowej może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia od podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19. Rada gminy również w drodze uchwały, może przedłużyć wskazanym grupom przedsiębiorców, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do 30 września 2020 r.;

2. Użytkowanie wieczyste

Przesunięty został termin na wnoszenie opłaty z tytułu użytkowania wieczystego oraz opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności do 30 czerwca 2020 r.

3. Postępowania i kontrole podatkowe

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, bieg terminów procesowych i sądowych m.in. w postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych, postępowaniach egzekucyjnych, postępowaniach administracyjnych, postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie Ordynacji podatkowej, kontrolach celno – skarbowych, postępowań w sprawach gier hazardowych i innych postępowań prowadzonych na podstawie ustaw – nie rozpoczyna się, a rozpoczęte ulegają zawieszeniu na ten okres.

4. Opłata prolongacyjna

W przypadku złożenia w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii wniosku o odroczenie lub rozłożenie na raty zobowiązania podatkowego, opłata prolongacyjna nie będzie naliczana.

5. Interpretacje indywidualne

Nastąpiło przedłużenie terminu na wydanie interpretacji indywidualnych przepisów prawa podatkowego o okres trzech miesięcy (w przypadku wniosków o wydanie interpretacji nierozpatrzonej do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy).

6. Schematy podatkowe

Terminy dotyczące schematów podatkowych innych niż schematy podatkowe transgraniczne nie będą się rozpoczynać, a rozpoczęte ulegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca do dnia 30 czerwca 2020r.;

7. Ceny transferowe

Do 30 września 2020 r. został przedłużony termin na złożenie informacji o cenach transferowych (w przypadku podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.);

8. Sprzedaż detaliczna

Podatnik nie będzie musiał płacić podatku od sprzedaży detalicznej za okresy rozliczeniowe lipiec-grudzień 2020 (podatek wejdzie w życie 1 stycznia 2021 r.).

Ułatwienia dla spółek

I. Przesunięcie terminu zatwierdzania sprawozdań finansowych

Minister właściwy do spraw finansów publicznych, w drodze rozporządzenia, może określić inne terminy wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji, o których mowa w ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571 i 1680) oraz w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 1649 oraz z 2020 r. poz. 284) oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych obowiązków.

W przypadku określenia w rozporządzeniu, nowego terminu wypełniania obowiązków w zakresie zatwierdzenia sprawozdań finansowych, przypadającego później niż 6 miesięcy po upływie roku obrotowego, zwyczajne zgromadzenie wspólników oraz zwyczajne walne zgromadzenie powinno odbyć się do dnia wskazanego w tym rozporządzeniu.

Na mocy rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji (DZ.U. 2020, poz. 570) przesunięto następujące terminy:

1. termin na przekazanie za pomocą środków komunikacji elektronicznej Szeferowi KAS sprawozdania finansowego zostaje przesunięty do dnia 31 lipca 2020 r. dla podatników – osób fizycznych prowadzących księgi rachunkowe,
2. termin na zamknięcie ksiąg rachunkowych zgodnie z art. 12.ust. 2 ustawy o rachunkowości przedłuża się o 3 miesiące,
3. termin na sporządzenie zestawienia obrotów i sald kont księgi głównej za rok obrotowy zostały przedłużony o 90 dni,
4. termin w zakresie zakończenia inwentaryzacji w zakresie składników aktywów przedłuża się o 90 dni,
5. o 3 miesiące przedłuża się termin na:
 - a) sporządzenie oświadczenia na temat informacji niefinansowych,
 - b) sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego przez kierownika jednostki,
 - c) zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego jednostki przez organ zatwierdzający,
 - d) sporządzenie sprawozdania z działalności jednostki przez kierownika jednostki.

II. Korzystanie ze środków porozumiewania się na odległość Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, a także Zgromadzeń Wspólników i Zgromadzeń Akcjonariuszy

1. Założenia zmiany kodeksu spółek handlowych w zakresie organów Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i Spółki Akcyjnej:

1. W zakresie Zarządu dla obu rodzajów spółek:

- a) W posiedzeniach Zarządu można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej,
- b) Zarząd będzie mógł podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.
- c) Członkowie zarządu będą mogli brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.

2. W zakresie Rady Nadzorczej dla obu rodzajów spółek:

- a) członkowie rady nadzorczej będą mogli brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Oddanie głosu na piśmie nie będzie mogło dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.
- b) Rada nadzorcza będzie mogła podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Uchwała będzie ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostaną powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady weźmie udział w podejmowaniu uchwały. Umowa spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym

3. W zakresie Zgromadzenia Wspólników:

- a) Udział w zgromadzeniu wspólników można będzie wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. O udziale w zgromadzeniu wspólników w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanowi zwołujący to zgromadzenie.
- b) Udział w zgromadzeniu wspólników obejmuje w szczególności:
 - dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu wspólników, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia wspólników, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia wspólników,
 - wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia wspólników.
- c) Rada nadzorcza, zaś w jej braku wspólnicy, określą w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w zgromadzeniu wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji wspólników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej. Przyjęcie regulaminu może nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu,
- d) W przypadku, gdy udział w zgromadzeniu wspólników następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedzania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał,

- e) W odniesieniu do zgromadzeń wspólników zwołanych przed dniem wejścia w życie ustawy, zwołujący je może postanowić o umożliwieniu uczestnictwa w nim w trybie, o którym mowa wyżej, z zastrzeżeniem obowiązku poinformowania o tym w trybie przewidzianym dla zwołania zgromadzenia wspólników i nie później niż na 4 dni przed dniem odbycia zgromadzenia wspólników

4. W zakresie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy:

- a) Udział w walnym zgromadzeniu można wziąć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że statut spółki stanowi inaczej. O udziale w walnym zgromadzeniu w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanawia zwołujący to zgromadzenie,
- b) Udział w walnym zgromadzeniu obejmuje w szczególności:
 - dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu wspólników, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad walnego zgromadzenia, i
 - wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku walnego zgromadzenia.
- c) Rada nadzorcza określi w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji akcjonariuszy i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej.
- d) W przypadku wykonywania prawa głosu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej spółka niezwłocznie przesyła akcjonariuszowi elektroniczne potwierdzenie otrzymania głosu.
- e) a wniosek akcjonariusza, złożony nie później niż po upływie trzech miesięcy od dnia walnego zgromadzenia, spółka przesyła akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi potwierdzenie, że jego głos został prawidłowo zarejestrowany oraz policzony, chyba że takie potwierdzenie zostało przekazane akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi wcześniej.
- f) W odniesieniu do walnych zgromadzeń zwołanych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, zwołujący je może postanowić o umożliwieniu uczestnictwa w nim w trybie, o którym mowa wyżej, z zastrzeżeniem obowiązku poinformowania o tym w trybie przewidzianym dla zwołania walnego zgromadzenia i nie później niż na 4 dni przed dniem odbycia walnego zgromadzenia.

III. Wykorzystanie danych ze sprawozdań finansowych

W przypadku, gdy z przepisów odrębnych wynika konieczność wykorzystania danych pochodzących ze zbadanych sprawozdań finansowych za rok 2019, do czasu ich udostępnienia uwzględnia się dane z ostatniego dostępnego zbadanego rocznego sprawozdania finansowego danego podmiotu, a w razie gdy podmiot nie był w okresie wcześniejszym zobowiązany do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego, inne dostępne dane sprawozdawcze za 2019 rok.

Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio do zbadanych sprawozdań finansowych za rok obrotowy niebędący rokiem kalendarzowym, zakończony w 2019 r., które nie zostały sporządzone i zatwierdzone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.

IV. Zawieszenie biegu terminów procesowych

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID bieg terminów procesowych i sądowych w:

- postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych,

- postępowaniach egzekucyjnych,
- postępowaniach karnych,
- postępowaniach karnych skarbowych,
- postępowaniach w sprawach o wykroczenia,
- postępowaniach administracyjnych,
- postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,
- kontrolach celno-skarbowych,
- postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284),
- innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw,

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

V. Przesunięcie terminów zgłoszeń

Przesunięciu o 3 miesiące uległ termin zgłaszania informacji o beneficjentach rzeczywistych do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych. **Nowy termin dokonania zgłoszeń to 13 lipca 2020 r.**

Wsparcie dla mikroprzedsiębiorców

I. Świadczenie postojowe

1. Zasady uzyskania świadczenia

1. Wypłata przez ZUS jednorazowego świadczenia postojowego beneficjentowi, nastąpi gdy doszło do przestoju w prowadzeniu działalności w następstwie wystąpienia COVID-19.
2. **Beneficjenci:**
 - a) Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed z dniem 1 lutego i:
 - b) - nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej;
 - c) - zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r,

- d) b) Świadczenie przysługuje wyłącznie osobom mieszkającym i przebywającym legalnie na terytorium RP,

2. Prawo do świadczenia przysługuje, gdy:

- a) przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o świadczenie był niższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. ($5\,227 \text{ zł.} \times 300\% = 15\,681 \text{ zł.}$);
 - b) uprawniony do świadczenia postojowego nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych (np. umowy o pracę);
 - c) Świadczenie przysługuje w wysokości 80% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2020 ($2\,600 \times 80\% = 2\,080 \text{ zł.}$). Wyjątek to przedsiębiorcy, którzy płacą podatek w formie karty podatkowej i korzystają ze zwolnienia z podatku VAT. Ze względu na brak ewidencji przychodów będą mieli prawo do świadczenia postojowego w wysokości 50% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2020 ($2\,600 \times 50\% = 1\,300 \text{ zł.}$), bez względu na uzyskane wpływy;
2. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego,
 3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o przyznanie świadczenia, a Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku, a przychodem wykazanym dla celów podatkowych.

3. Procedura ubiegania się o świadczenie

1. Ustalenie prawa do świadczenia następuje na wniosek składany do ZUS (w przypadku osób wykonujących umowę cywilnoprawną wniosek jest składany za pośrednictwem dającego zlecenie lub zamawiającego) - wzór wniosku został przygotowany przez ZUS i udostępniony na elektronicznej platformie ZUS,
2. Wniosek powinien zawierać:
 - a) dane osoby uprawnionej:
 - imię i nazwisko,
 - numer PESEL albo, jeżeli nie nadano tego numeru, serię i numer dowodu osobistego lub numer paszportu,
 - numer NIP albo, jeżeli nie nadano tego numeru - PESEL,
 - adres miejsca zamieszkania albo adres do korespondencji, jeżeli jest inny niż adres zamieszkania,
 - nazwę skróconą płatnika składek,
 - adres wykonywania działalności.
 - b) wskazanie rachunku płatniczego osoby uprawnionej prowadzonego w kraju lub wydanego w kraju instrumentu płatniczego;
 - c) dane odpowiednio dającego zlecenie albo zamawiającego za pośrednictwem którego składany jest wniosek:
 - imię i nazwisko, nazwę skróconą,
 - numer NIP albo, jeżeli nie nadano tego numeru PESEL, REGON,
 - adres wykonywania działalności albo adres zamieszkania,
 - d) oświadczenie osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, potwierdzające:

- przestój w prowadzeniu działalności,
 - uzyskanie w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe przychodu nie wyższego od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.,
 - uzyskanie w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe przychodu o co najmniej 15% niższego od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc, jeżeli nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej;
- e) oświadczenie osoby wykonującej umowę cywilnoprawną potwierdzające uzyskanie w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe przychodu nie wyższego od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.;
- f) inne informacje niezbędne do ustalenia prawa do świadczenia postojowego;
- g) podpis wnioskodawcy.
- Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych;
 - Wniosek o świadczenie może być złożony do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

4. Otrzymanie świadczenia

- a) Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju lub wydany w kraju instrument płatniczy.
- b) Ze świadczenia postojowe nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.
- c) Odmowa prawa do świadczenia postojowego następuje w drodze decyzji. Od decyzji przysługuje odwołanie do właściwego sądu w terminie i według zasad określonych w przepisach Kodeksu postępowania cywilnego dla postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych

5. Zwrot świadczenia

1. Osoba, która pobrała nienależnie świadczenie postojowe jest obowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie, w wysokości i na zasadach określonych przepisami prawa cywilnego
2. Za nienależnie pobrane świadczenie postojowe uważa się świadczenie:
 - przyznane lub wypłacone na podstawie fałszywych oświadczeń lub dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd przez osobę pobierającą świadczenie;
 - wypłacone osobie innej niż osoba uprawniona, z przyczyn niezależnych od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Decyzji zobowiązującej do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia postojowego nie wydaje się później niż w terminie 5 lat od dnia, w którym wypłacono nienależne świadczenie postojowe.
4. Kwota nienależnie pobranego świadczenia postojowego ustalona prawomocną decyzją oraz kwoty odsetek i kosztów upomnienia podlegają potrąceniu z wypłacanych świadczeń z ubezpieczeń społecznych a jeżeli prawo do świadczeń nie istnieje - ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

II. Odroczenie terminu płatności składek na ubezpieczenia społeczne oraz zwolnienie od opłaty prolongacyjnej

1. Ogólne założenia

- a) beneficjenci: wszyscy przedsiębiorcy, niezależnie od sposobu prowadzenia przez nich księgowości – nie ma znaczenia wielkość przedsiębiorstwa, ani czas od którego działalność jest prowadzona,
- b) pomoc zgodnie z opinią Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów nie stanowi pomocy publicznej,
- c) pomoc może polegać na:
 - odroczeniu o terminu płatności składek za okres od stycznia do kwietnia 2020 r.,
 - rozłożeniu na raty należności.
 - skorzystanie z ulgi nie wyklucza możliwości skorzystania z innych form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej,
 - ulga dotyczy składek samozatrudnionych, a także składek zatrudnionych przed płatnika osób.

2. Procedura przyznania

- a) Pomoc przyznawana jest na wniosek przedsiębiorcy składany na formularzu udostępnionym przez ZUS (wniosek udostępniony przez ZUS w załączeniu).
- b) Wniosek można złożyć osobiście w ZUS, przesłać listownie bądź za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS.
- c) We wniosku należy opisać w jaki sposób epidemia koronawirusa wpłynęła na sytuację finansową firmy i brak możliwości opłacenia w terminie należności.
- d) W sytuacji, gdy ZUS pozytywnie rozpatrzy wniosek – wyśle na adres e-mail bądź pocztą stosowną informację.

3. Opłata prolongacyjna

W przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty składek na ubezpieczenie społeczne należnych za okres od 1 stycznia 2020 r. ze względów gospodarczych lub z innych przyczyn zasługujących na uwzględnienie, na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – w okresie jego obowiązywania albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu, nie nalicza się opłaty prolongacyjnej.

III. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

1. Ogólne założenia

- a) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

- b) **Beneficjenci: przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi, niezatrudniającymi pracowników .**

2. Zasady dofinansowania

- a) Dofinansowanie przyznawane jest na podstawie zawartej umowy ze Starostą.
- b) Jako spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- c) Dofinansowanie zostaje przyznane w przypadku spadku obrotów o:
- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie
- na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
- d) Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia przedłużyć wskazany wyżej okres.
- e) Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.
- f) Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

3. Procedura ubiegania się o dofinansowanie

1. „Procedura zewnętrzna”:

- a) Konieczność złożenia wniosku.
- b) Nabór wniosków ogłoszony przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.
- c) Wniosek należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru.
- d) Wniosek zawiera następujące oświadczenia:
- o spadku obrotów gospodarczych,
 - o braku przesłanek ogłoszenia upadłości,
 - o niezaleganiu z podatkami i składkami,
 - o przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej,
 - o numerze rachunku bankowego,
- e) Oświadczenia, o których mowa w pkt 4), przedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.
- f) Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Sporządzenie wymaganych w ww. zakresie dokumentów.

4. Otrzymanie dofinansowania

Dofinansowanie wypłacane jest miesięcznie, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

5. Zwrot dofinansowania

Dofinansowanie wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem podlega zwrotowi, bez odsetek, w terminie 30 dni id dnia doręczenia wezwania starosty.

IV. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

1. Ogólne założenia

- a) Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.
- b) **Beneficjenci: mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.,**

2. Zasady udzielenia pożyczki

- a) Pożyczka udzielana jest na podstawie zawartej umowy ze Starostą ze środków Funduszu Pracy.
- b) We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy
- c) Pożyczka może być udzielona do 5.000,00 zł.
- d) Oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NPB.
- e) Okres spłaty to max. 12 miesięcy.
- f) Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres spłaty pożyczki, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane
- g) Karencja w spłacie kapitału wraz z odsetkami wynosi 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.
- h) Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.
- i) Formą zabezpieczenia spłaty udzielonej pożyczki jest weksel własny in blanco lub inna forma zabezpieczenia ustalona przez strony umowy.

V. Zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych składek ZUS

1. Ogólne założenia:

1. Zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, a także w przypadku przedsiębiorców niezatrudniających składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe za okres od 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.
2. **Beneficjenci:**
 - a) **płatnik składek który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, jeśli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 01 lutego 2020 r.**
 - b) **płatnik składek będący osobą prowadzącą pozarolniczą działalność opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.**
3. W przypadku zwolnienia z tytułu nieopłaconych składek, składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za okres od dnia -1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. są finansowane z budżetu państwa.
4. W przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, jeżeli przepisy uzależniają prawo lub wysokość świadczeń z ubezpieczeń społecznych od opłacenia składek, składki na ubezpieczenia społeczne, zwolnione z obowiązku ich opłacania traktuje się jak składki opłacone.
5. Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych

2. Procedura ubiegania się o zwolnienie

1. „Procedura zewnętrzna”:
 - Konieczność złożenia wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie później niż do 30 czerwca 2020 r. .
 - Wniosek zawiera:
 - a) dane płatnika składek:
 - imię i nazwisko, nazwę skróconą;
 - numer NIP i REGON, a jeżeli płatnikowi składek nie nadano tych numerów lub jednego z nich - numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu,
 - adres do korespondencji,
 - b) oświadczenie płatnika składek potwierdzające uzyskanie w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie, przychodu z działalności nie wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.;
 - c) inne informacje niezbędne do umorzenia składek;
 - d) podpis wnioskodawcy.

- Oświadczenie, o którym mowa w pkt b) powyżej, płatnik składek składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.
- Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.
- Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych

2. Otrzymanie zwolnienia

- a) Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, , jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.
- b) Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania - w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.
- c) Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje płatnika składek o zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek

3. Odmowa zwolnienia

- a) Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, następuje w drodze decyzji.
- b) Od decyzji o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, płatnikowi składek przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra. Do wniosku stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego dotyczące odwołań od decyzji oraz ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo postępowania przed sądami administracyjnymi.

3. Konieczność opłacenia składek

- a) Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.
- b) Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku o zwolnienie z opłacania składek a przychodem wykazanym dla celów podatkowych.
- c) W przypadku gdy zostanie stwierdzone, że rozbieżności, są wynikiem wprowadzenia w błąd Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, płatnik składek zobowiązany jest do opłacenia należności z tytułu składek, za marzec, kwiecień i maj 2020 r., wraz z odsetkami za zwłokę, w terminie 30 dni od otrzymania decyzji o obowiązku opłacenia tych składek, wraz z odsetkami za zwłokę.
- d) W przypadku nie opłacenia w terminie należności z tytułu składek, należności te podlegają przymusowemu dochodzeniu na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zmiany dotyczące poszczególnych sektorów i branż

Ustawa przewiduje następujące, formy wsparcia:

1. Zmiany w Prawie zamówień publicznych

Ustawa przewiduje, że do zamówień na usługi lub dostawy niezbędne do przeciwdziałania COVID-19, nie stosuje się przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, jeżeli zachodzi wysokie prawdopodobieństwo szybkiego i niekontrolowanego rozprzestrzeniania się choroby lub jeżeli wymaga tego ochrona zdrowia publicznego. Ponadto, ustawa zakłada wyłączenie stosowania prawa zamówień publicznych przy wdrażaniu instrumentów finansowych mających na celu niwelowanie skutków pandemii COVID-19 na działalność przedsiębiorstw przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Dodatkowo, ustawa przewiduje wprowadzenie obowiązku wzajemnego informowania się o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie umowy, możliwości dokonania zmiany umowy, niedochodzenia należności, w tym kar umownych oraz zwolnienie z kar z ustawy o naruszenie dyscypliny finansów publicznych, odstąpienie od dochodzenia należności.

2. Czasowa rezygnacja z zakazu handlu w niedziele:

Ustawa przewiduje możliwość rezygnacji z zakazu wykonywania czynności związanych z handlem w niedziele dot. rozładowywania, przyjmowania i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności. Wyłączenie miałooby obowiązywać w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz 30 dni od dnia ich odwołania.

3. Sprzeciw wobec zgłoszenia znaku towarowego do Urzędu Patentowego RP

Według postanowień ustawy w okresie od dnia 8 marca 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r. bieg terminu na wniesienie sprzeciwu wobec zgłoszenia znaku towarowego, o którym mowa w ustawie Prawo własności przemysłowej oraz terminu na złożenie w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej tłumaczenia patentu europejskiego na język polski, jak również terminu na złożenie tłumaczenia na język polski ograniczonego lub zmienionego patentu europejskiego, o których mowa w ustawie o dokonywaniu europejskich zgłoszeń patentowych oraz skutkach patentu europejskiego w Rzeczypospolitej Polskiej, **nie rozpoczyna się, a rozpoczęty przerywa się. Terminy biegną na nowo od dnia 1 lipca 2020 r.**

4. Zawieszenie uprawnienia do wypowiedzenia umowy najmu lub wysokości czynszu.

Według przepisów ustawy do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedza się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu. Powyższe nie dotyczy jednak:

- umów zawartych na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, 3 lub 4 ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego lub
- najemcy lokalu mieszkalnego, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Dodatkowo wypowiedzenie umowy pozostaje dopuszczalne w przypadku wypowiedzenia umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z:

- z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używania tego lokalu lub
- koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

5. Wygaśnięcie zobowiązań stron w zakresie najmu na terenie powierzchni handlowych

Pierwotnie ustawodawca proponował obniżenie czynszu najmu o 90% w przypadku gdy działalność najemcy powierzchni w obiekcie handlowym o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii została zakazana lub ograniczona na podstawie przepisów prawa, a najemca działalności tej nie prowadzi. Finalnie jednak przepisy ustawy przewidują, że :”W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m zgodnie z właściwymi przepisami, **wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej (umowy)**”

6. Przesunięcie terminu wnoszenia opłat z tytułu użytkowania wieczystego oraz opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności do 30 czerwca 2020 r.

7. Zmiany w zakresie umów o imprezę turystyczną

Ustawa wprowadza z mocy prawa termin rozwiązania bądź odstąpienia od umowy skuteczny po upływie 180 dni od dnia powiadomienia o odstąpieniu lub rozwiązaniu. Ustawodawca przewiduje jednak, że odstąpienie od umowy bądź jej rozwiązanie, nie jest skuteczne w przypadku wyrażenia przez podróżnego zgody na otrzymanie w zamian od organizatora turystyki vouchera do realizacji na poczet przyszłych imprez turystycznych w ciągu roku od dnia, w którym miała się odbyć impreza turystyczna. Wartość vouchera, nie może być niższa niż kwota wpłacona na poczet realizacji dotychczasowej umowy o imprezę turystyczną.

8. Umowy z zakresu działalności kulturalnej i rozrywkowej

Analogiczne rozwiązanie jak w przypadku umów o imprezę turystyczną ustawodawca przewidział w odniesieniu do przedsiębiorców prowadzących działalność związaną z organizacją wystaw i kongresów lub działalnością kulturalną, rozrywkową, rekreacyjną i sportową lub organizujących wystawy tematyczne lub imprezy plenerowe. Tutaj również ustawodawca wprowadza możliwość rozwiązania bądź odstąpienia od umowy, skutecznego z mocy prawa po upływie 180 dni od powiadomienia o odstąpieniu, z zastrzeżeniem zachowania uprawnienia do otrzymania vouchera.

9. Wydłużenie okresu sporządzania dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej do 31 grudnia 2020 r.

10. Wydłużenie z 30 do 180 dni terminów na zarejestrowanie pojazdu niebędącego pojazdem nowym sprowadzonym z terytorium UE albo zawiadomienie starosty o nabyciu lub życiu pojazdu zarejestrowanego w okresie do 31 grudnia 2020 r.

11. Czasowe zwolnienie z opłat dla organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi zostało zastąpione czasowym wstrzymaniem pobierania wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi wynikających z umowy, której przedmiotem jest korzystanie z utworów lub przedmiotów praw pokrewnych lub pobór wynagrodzenia za takie korzystanie, a wynagrodzenia te nie są określane jako wprost zależne od faktycznego przychodu lub dochodu tego podmiotu za świadczenie przez niego usług w danym okresie.

12. Maksymalne ceny i marże

W ustawie wprowadzono również zapisy uwzględniające propozycje Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów ustanawiające delegację dla Ministra właściwego do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw rolnictwa i rozwoju wsi do określenia w drodze rozporządzenia, **maksymalnych cen lub maksymalnych marż hurtowych i detalicznych stosowanych w sprzedaży towarów lub usług mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych. Ustawa przewiduje również nałożenie kar, za nieprzestrzeganie maksymalnych cen i maksymalnych marż w wysokościach ustalonych w rozporządzeniu.**

13. Wstrzymanie biegu terminów

Ustawa przewiduje również uwzględnienie propozycji Ministerstwa Sprawiedliwości, zgodnie z którymi W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg przewidzianych przepisami **prawa administracyjnego** terminów:

- a) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- b) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
- c) przedawnienia,
- d) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- e) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- f) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Ponadto, w ustawie rozdzielono zagadnienia dotyczące kwestii biegu terminów sądowych. I tak: W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID bieg terminów procesowych i sądowych w:

- g) postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych,
- h) postępowaniach egzekucyjnych,
- i) postępowaniach karnych,
- j) postępowaniach karnych skarbowych,
- k) postępowaniach w sprawach o wykroczenia,
- l) postępowaniach administracyjnych,
- m) postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,
- n) kontrolach celno-skarbowych,
- o) postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284),
- p) innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

DORADZTWO ORAZ OBSŁUGA
PRAWNA I PODATKOWA
AUDYT UMÓW
SPRAWY KORPORACYJNE
PRAWO PRACY I UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH
PRZEKSZTAŁCENIA I
RESTRUKTURYZACJE
POSTĘPOWANIA PODATKOWE
WŁASNOŚĆ INTELKTUALNA
OCHRONA KONKURENCJI
CENY TRANSFEROWE
BADANIA DUE DILIGENCE
COMPLIANCE
ODPOWIEDZIALNOŚĆ PODMIOTÓW
ZBIOROWYCH
SCHEMATY PODATKOWE (MDR)
RODO/GDPR
PLANOWANIE SUKCESJI
PRZESTĘPCZOŚĆ BIAŁYCH
KOŁNIERZYKÓW

Jesteśmy stabilnie rozwijającą się kancelarią świadczącą kompleksowe doradztwo z zakresu prawa i podatków

Koncentrujemy się na praktycznym aspekcie doradztwa prawnego i podatkowego. Dbamy o to, aby dostarczać skuteczne rozwiązania zapewniające bezpieczeństwo bieżącej działalności naszych Klientów oraz minimalizujące możliwe ryzyka w przyszłości.


W ramach stałej kompleksowej obsługi doradczej pomagamy w sprawach z zakresu prawa cywilnego, prawa administracyjnego, prawa gospodarczego, prawa podatkowego, indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa zamówień publicznych. Zapewniamy obsługę sporów sądowych i sądowno-administracyjnych oraz reprezentację przed instytucjami państwowymi.


Oferujemy również wsparcie w realizacji projektów strategicznych m.in. z zakresu sukcesji, fuzji i przejęć (M&A), przekształceń i restrukturyzacji, procesów inwestycyjnych, projektowania i wdrażania struktur holdingowych, zarządzania prawami własności intelektualnej (IP), cen transferowych, jak również consultingu, audytów prawnych i podatkowych oraz szkoleń.

Do Państwa dyspozycji oddajemy niemal 50 osobowy zespół specjalistów, którzy posiadają wieloletnie doświadczenie w świadczeniu wsparcia prawnego i podatkowego podmiotów gospodarczych


Wspieramy biznes również w trudnych czasach.

koronawirus@axelo.pl
axelo.pl/newsletter







**PRAWO PRACY
I BEZPIECZEŃSTWO
PRACOWNIKÓW**




PODATKI, ULGI I KOSZTY



**KONTRAKTY
I TRANSAKcje HANDLOWE**



**WSPARCIE DLA ZARZĄDÓW,
WSPÓLNIKÓW
I RAD NADZORCZYCH**



**WSPARCIE
DLA BIEŻĄCYCH PROCESÓW
PRAWNYCH I BIZNESOWYCH**

Ze względu na rozwojowy charakter kwestii prawnych dotyczących pandemii COVID-19 przypominamy, że Zespół AXELO jest dla Państwa dostępny w trybie całodobowym, przez 7 dni w tygodniu (24/7). Dla ułatwienia kontaktu uruchomiliśmy dla Państwa dedykowany adres e-mail: koronawirus@axelo.pl, pod który możecie Państwo kierować wszelkie nurtujące Was pytania. Ponadto, wszelkie wątpliwości wyjaśniają również telefonicznie poszczególni opiekunowie Klientów. Zachęcamy także do subskrypcji naszego newslettera - tym kanałem rozsyłamy na bieżąco alerty specjalne i inne istotne dla prowadzenia biznesu informacje. axelo.pl/newsletter/