

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ZE ŚRODKÓW FGŚP W OKRESIE PRZESTOJU EKONOMICZNEGO

**Przedsiębiorca
będący
pracodawcą**

→ Nie zalega z uregulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, FP lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kw. 2019 r.

→ Wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.

**Spadek obrotów
gospodarczych**

→ Nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego

→ Lub nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w drodze **porozumienia**.

Przestój ekonomiczny

Wniosek do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Przedsiębiorca dołącza:

- kopię porozumienia
- wykaz pracowników
- kopię pełnomocnictwa dla osób upoważnionych do reprezentacji

Przedsiębiorca składa podpis elektroniczny pod wnioskiem oraz nieedytowalną umową o przyznanie świadczeń albo składa je papierowo - osobiście lub wysyłkowo.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu pracy podpisuje **umowę** o przyznanie świadczeń, której załącznikiem jest zaakceptowany wniosek.

→ Dofinansowanie do wynagrodzenia w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - 1 533,09 zł (brutto) (1300 zł na wynagrodzenie 233,09 zł składka na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy).

→ Świadczenie przysługuje maksymalnie przez 3 miesiące.

Pracodawca uzyskuje dofinansowanie na wynagrodzenia pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy.