

# Kodeks pracy 2023: wybrane najważniejsze zmiany



TERMIN:  
15 CZERWCA 2023



CZAS TRWANIA:  
10:00 – 11:30

Najnowsze, ale i też najbardziej problematyczne zagadnienia dotyczące regulacji pracy zdalnej, nowych zasad zatrudniania i rozwiązywania umów o pracę oraz kontroli trzeźwości pracowników - o tym porozmawiamy na najbliższym, czerwcowym spotkaniu online.

**Sylwia Potępa**, adwokat w AXELO Prawo i Podatki przybliży tematykę zmian w Kodeksie pracy, które weszły w życie w tym roku oraz omówi najważniejsze dla pracodawców i pracowników kwestie związane z ich wprowadzeniem.

**Webinarium przeznaczone jest** dla pracowników działów HR, kadr, płac oraz osób zarządzających tymi działami, a także dla osób pełniących funkcje pracodawców, albo ich reprezentujących.

## AGENDA WEBINARIUM

PRACA  
ZDALNA

KONTROLA  
TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW

NOWE ZASADY ZATRUDNIANIA  
I ROZWIĄZYWANIA  
UMÓW O PRACĘ

### Praca zdalna:

- / pojęcie, rodzaje (praca zdalna całkowita, częściowa, na polecenie, okazjonalna) i zasady wprowadzania pracy zdalnej
- / możliwość odmowy wykonania polecenia dotyczącego pracy zdalnej
- / szczególnie uprawnieni pracownicy a praca zdalna
- / rola związku zawodowego i przedstawicieli pracowników we wdrożeniu
- / obowiązki i uprawnienia pracodawcy w związku z wykonywaniem pracy zdalnej
- / kontrola pracy zdalnej
- / ochrona danych osobowych przy pracy zdalnej – procedura ochrony danych osobowych
- / BHP przy pracy zdalnej
- / wnioskowanie i rezygnacja z pracy zdalnej
- / ekwiwalent, ryczałt, zwrot kosztów – zasady ustalania wysokości
- / obowiązki pracodawcy i konsekwencje podatkowe oraz ZUS wypłaty zwrotu kosztów, ekwiwalentu pieniężnego ryczałtu z tytułu kosztów pracy zdalnej
- / niezbędne dokumenty do wdrożenia w zakładzie pracy przy pracy zdalnej – regulamin pracy zdalnej, porozumienie ze związkiem zawodowym w sprawie pracy zdalnej, oświadczenia pracownika niezbędne do wykonywania pracy zdalnej
- / terminy na dostosowanie aktów wewnętrznych do nowych przepisów

**Kontrola trzeźwości pracowników:**

- / przesłanki kontroli trzeźwości pracowników
- / rodzaje kontroli trzeźwości
- / sposoby dokonywania kontroli
- / niezbędne dokumenty do wprowadzenia kontroli trzeźwości pracowników – procedura kontroli i tryb jej wydawania
- / przesłanki kontroli pracowników na obecność tzw. środków odurzających
- / jakie środki są tzw. środkami odurzającymi w rozumieniu nowelizacji przepisów
- / sposoby dokonywania kontroli
- / niezbędne dokumenty do wprowadzenia kontroli pracowników na obecność w organizmie tzw. środków odurzających - procedura kontroli i tryb jej wydawania
- / przetwarzanie danych osobowych pracowników w związku z kontrolą
- / kontrola trzeźwości oraz kontrola na obecność w organizmie tzw. środków odurzających wobec osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy i współpracujących w ramach działalności gospodarczej – czy jest dopuszczalna, na jakich zasadach, warunki.

**Nowe zasady zatrudniania i rozwiązywania umów o pracę:**

- / nowe zasady zawierania umów na czas próbny i na czas określony
- / informacja o warunkach zatrudnienia – nowa treść
- / wniosek pracownika o zmianę warunków pracy
- / wypowiedzanie terminowych umów o pracę
- / uzasadnianie wypowiedzenia – nowe zasady
- / czas szkolenia a czas pracy – nowe wytyczne
- / rozszerzenie ochrony pracowników przez zwolnieniem
- / zakaz dodatkowego zatrudnienia – czy to nadal dozwolone
- / dodatkowe przerwy w pracy.

**PROWADZĄCY****Sylwia Potępa**  
*adwokat*

Specjalizuje się w sprawach z zakresu indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy, problematyce prawnej z zakresu ubezpieczeń społecznych, jak również w obsłudze prawnej przedsiębiorców w zakresie prawa gospodarczego, cywilnego oraz prawa administracyjnego. Doradza polskim i międzynarodowym podmiotom w sprawach z zakresu prawa pracy. Wspiera działy HR w sprawach pracowniczych, w tym w zakresie optymalizacji zatrudnienia, zwolnień indywidualnych i zbiorowych. Przeprowadza audyty prawno – pracownicze. Zajmuje się przygotowaniem, negocjowaniem i opiniowaniem umów z zakresu prawa pracy, prawa cywilnego i gospodarczego.

**LINK DO REJESTRACJI**REJESTRACJA: <https://bit.ly/3Mz3kiR>